

Số: 47 /BCTN-DDM

Hà Nội, ngày 22 tháng 3 năm 2024

CÔNG TY
CỔ PHẦN
HÀNG
HẢI
ĐÔNG
ĐÔ

Digitally signed by CÔNG
TY CỔ PHẦN HÀNG HẢI
ĐÔNG ĐÔ
DN: C=VN, S=HÀ NỘI, L=
Cầu Giấy, CN=CÔNG TY
CỔ PHẦN HÀNG HẢI
ĐÔNG ĐÔ,
OID.0.9.2342.19200300.1
00.1.1=MST:0100105253
Reason: I am the author
of this document
Location:
Date: 2024.03.22
13:38:06+07'00'
Foxit PDF Reader
Version: 2023.3.0

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG HẢI ĐÔNG ĐÔ
Năm 2024

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán nhà nước
 - Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội
 - Quý vị Cổ đông của Công ty

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG HẢI ĐÔNG ĐÔ**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0103015196 do Sở Kế hoạch & Đầu tư Hà Nội cấp lần đầu ngày 25/12/2006 và thay đổi lần thứ 6 (mang số 0100105253) ngày 12/10/2021.
- Vốn điều lệ: 122.444.950.000 VNĐ
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 122.444.950.000 VNĐ
- Địa chỉ: Tầng 19 tháp Văn phòng quốc tế Hòa Bình, số 106 Hoàng Quốc Việt, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.
- Số điện thoại: 024.37556140/024.37556141
- Số fax: 024.37556149
- Website: Dongdomarine.com.vn
- Mã cổ phiếu: DDM
- Sàn đăng ký giao dịch: UPCoM

2. Lịch sử hình thành

Tiền thân của Công ty CP Hàng hải Đông Đô là Xí nghiệp liên hợp Vận tải biển pha sông - VISERITRANS. Đây là một doanh nghiệp Nhà nước, là thành viên của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (VIMC), kể từ ngày 29/4/1994.

Đến năm 2003, doanh nghiệp được đổi tên thành “Công ty Hàng hải Đông Đô”.

Ngày 25/12/2006, Công ty Hàng hải Đông Đô chuyển đổi thành “*Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô*” (Công ty DDM), tên viết tắt là DONG DO MARINE. Đến nay, Công ty DDM hoạt động kinh doanh với Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần thứ 6 mang số 0100105253, cấp ngày 12/10/2021.

- Vốn điều lệ và quá trình niêm yết:
- + Số vốn điều lệ ban đầu (tháng 12/2006) là 89.200.000.000 đồng, được phát hành thành 8.920.000 cổ phần với mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần.
- + Ngày 08/7/2008, Công ty đã niêm yết 8.920.000 cổ phần của mình tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh với mã chứng khoán là DDM.
- + Ngày 03/01/2009, Công ty DDM đã thực hiện xong việc tăng vốn điều lệ. Theo đó, tổng vốn điều lệ tăng từ 89,2 tỷ đồng (8,92 triệu cổ phần) lên thành 122,445 tỷ đồng (12,244 triệu cổ phần). Trong đó, cổ đông Nhà nước nắm giữ 5.996.573 cổ phần (bằng 48,97%) vốn điều lệ.
- + Kể từ ngày 15/12/2014, cổ phiếu của Công ty (DDM) bắt đầu giao dịch trên sàn UPCoM tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

3.1- Ngành nghề kinh doanh

Công ty DDM hoạt động với Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh (*thay đổi lần thứ 6*) mang số 0100105253 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hà Nội cấp ngày 12/10/2021.

Công ty DDM có các ngành nghề kinh doanh chính như sau:

Ngành nghề kinh doanh chính:

- Vận tải hàng hóa bằng đường biển;
- Đại lý tàu biển và môi giới hàng hải;
- Đại lý và môi giới vận chuyển hàng hóa bằng đường bộ;
- Đào tạo bổ sung, tu nghiệp định kỳ, bồi dưỡng nâng cao trình độ, cập nhật kiến thức, kỹ năng cho thuyền viên và cung ứng thuyền viên cho các đơn vị khác.

Trong các năm gần đây, vận tải biển luôn là lĩnh vực hoạt động chiếm tỷ trọng doanh thu lớn nhất trong cơ cấu doanh thu của toàn Công ty.

3.2- Địa bàn hoạt động

Hình thức hoạt động kinh doanh tàu chủ yếu của Công ty là cho thuê tàu định hạn kết hợp với tự khai thác các nguồn hàng để vận chuyển. Khách hàng thuê tàu của Công ty chủ yếu là các công ty Singapore, Malaysia, Trung Quốc và Việt Nam... Phạm vi hoạt động đội tàu của Công ty chủ yếu là khu vực châu Á.

Ngoài ra, Chi nhánh Công ty DDM tại Hải Phòng còn tổ chức hoạt động vận tải hàng hóa bằng xe đầu kéo container (vận tải bộ) ở khu vực các tỉnh phía Bắc và làm dịch vụ vận tải, kê khai hải quan...

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

4.1- Mô hình quản trị: Công ty được tổ chức theo hình thức công ty cổ phần, gồm các cơ quan: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Điều hành.

4.2- Cơ cấu bộ máy quản lý:

Công ty CP Hàng hải Đông Đô hiện được tổ chức và hoạt động trên cơ sở Luật Doanh nghiệp 2020, Luật Chứng khoán 2019 và Điều lệ Công ty (đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 sửa đổi, bổ sung kể từ tháng 04/2021) cũng như các quy định pháp luật liên quan khác.

a/ Cơ quan Công ty:

Trụ sở chính: Tầng 19 Tháp Văn phòng Quốc tế Hòa Bình, 106 Hoàng Quốc Việt, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.

Điện thoại: (024) 37556140/37556141 Fax: (024) 37556149

Website: www.dongdomarine.com.vn

Email: dongdo@dongdomarine.com.vn

b/ Chi nhánh Công ty DDM tại Hải Phòng:

Địa chỉ: 47 Lương Khánh Thiện, quận Ngô Quyền, Hải Phòng

Điện thoại: (0225) 3551792 Fax: (0225) 3552577

Email: haiphong@dongdomarine.com.vn

c/ Chi nhánh Công ty DDM tại Tp. Hồ Chí Minh

Địa chỉ: 62 Bis Huỳnh Thúc Kháng, Quận I, Tp. Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 38241404 Fax: (028) 38224362

Email: saigon@dongdomarine.com.vn; ttloan.dongdo@gmail.com

d) Các công ty con, công ty liên kết (DDM góp cổ phần):

d.1- Công ty cổ phần Phát triển Hàng hải Đông Đô (DMDC):

Lĩnh vực SXKD chính: Vận tải hàng hóa bằng đường biển

Vốn điều lệ: 50 tỷ VNĐ, trong đó Công ty DDM góp 4,5 tỷ đồng tương ứng 9% vốn điều lệ.

d.2- Công ty CP Vận tải container Đông Đô - Cảng Hải Phòng (DHP Lines)

Lĩnh vực SXKD chính: Vận tải hàng hóa bằng đường biển và đường bộ, kinh doanh logistic...

Vốn điều lệ: 30 tỷ đồng, trong đó Công ty DDM góp 6,3 tỷ đồng tương ứng 21% vốn điều lệ.

d.3- Công ty TNHH Sửa chữa tàu biển Vinalines - Đông Đô (VDS)

Lĩnh vực SXKD chính: Sửa chữa tàu biển

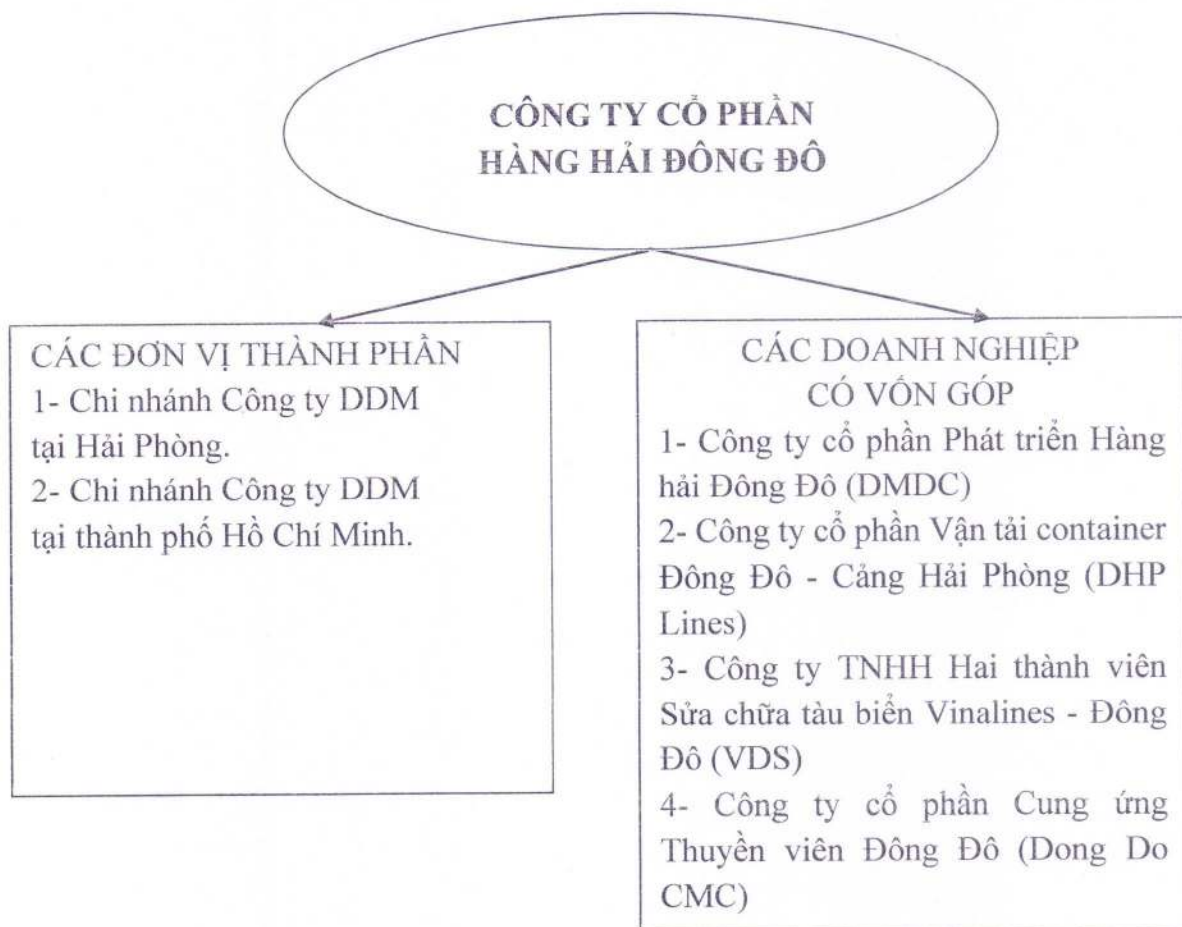
Vốn điều lệ: 100 tỷ đồng, trong đó Công ty DDM góp 49 tỷ đồng tương ứng 49% vốn điều lệ.

d.4- Công ty cổ phần Cung ứng Thuyền viên Đông Đô (Dong Do CMC)

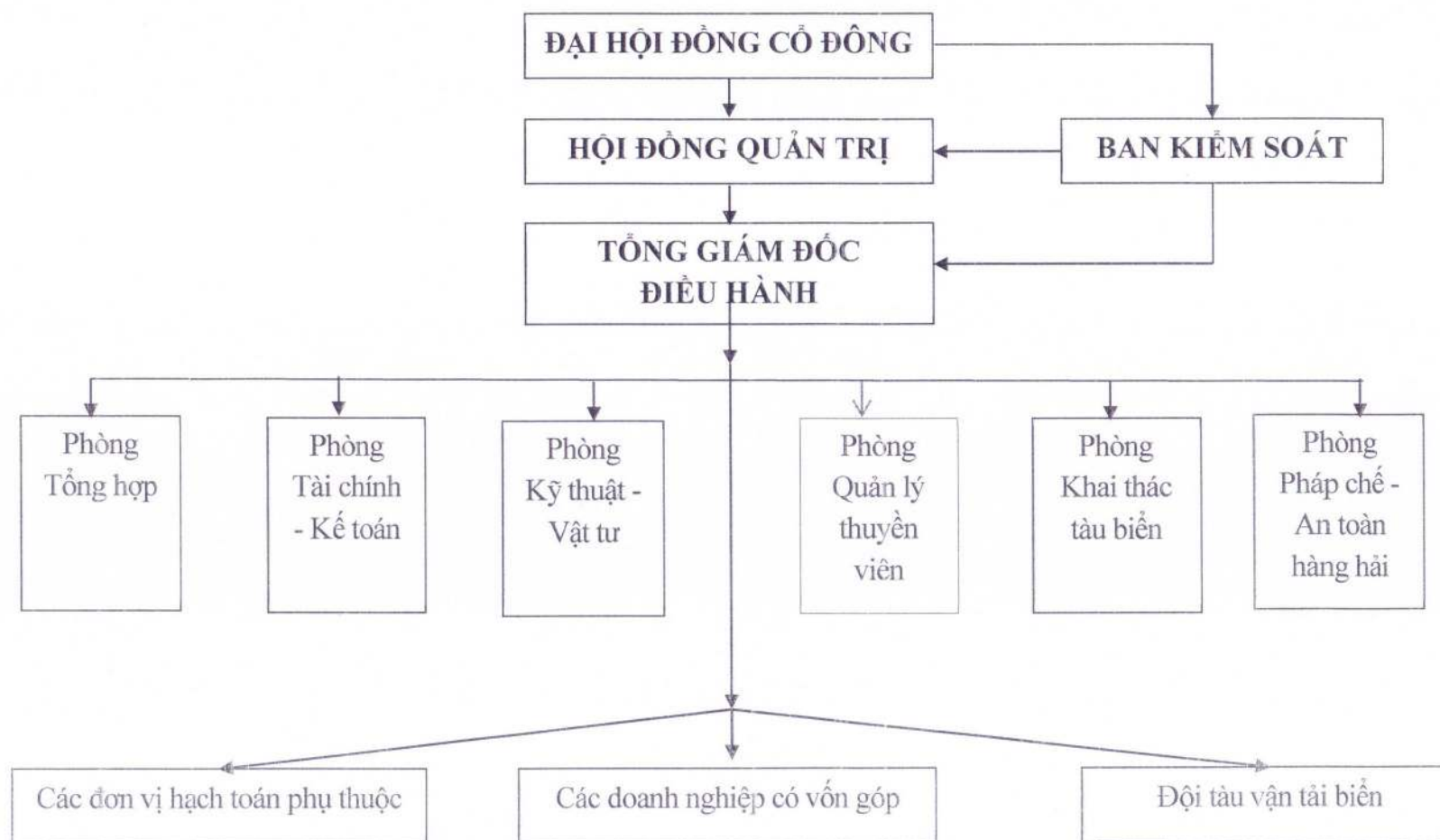
Lĩnh vực SXKD chính: Quản lý và Cung ứng thuyền viên

Vốn điều lệ: 05 (năm) tỷ đồng, trong đó Công ty DDM góp 3,6 tỷ đồng tương ứng 72% vốn điều lệ.

Hình 1 - Cơ cấu tổ chức Công ty DDM



Hình 2 - Sơ đồ bộ máy quản trị - điều hành của Công ty



4.3- Cơ cấu tổ chức của Công ty (Mời xem hình 2)

a/ Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ):

Theo Luật Doanh nghiệp 2020 và Điều lệ hiện hành của Công ty, ĐHĐCĐ là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, có quyền quyết định những vấn đề có tính chiến lược như: quyết định cơ cấu tổ chức hoặc tổ chức lại, giải thể doanh nghiệp; quyết định các kế hoạch đầu tư dài hạn và chiến lược phát triển; quyết định cơ cấu vốn và mua bán tài sản có giá trị từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên; quyết định mức chi trả cổ tức, phát hành cổ phiếu tăng vốn và trái phiếu; bầu, miễn nhiệm và bãi miễn các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát...

b/ Hội đồng quản trị (HĐQT):

HĐQT là cơ quan quản lý cao nhất do ĐHĐCĐ trực tiếp bầu, gồm 05 (năm) thành viên. HĐQT có trách nhiệm thay mặt ĐHĐCĐ giữa hai kỳ ĐHĐCĐ để quản trị mọi mặt hoạt động của Công ty, có đầy đủ quyền hạn để quyết định mọi vấn đề liên quan đến trách nhiệm của mình, trừ các vấn đề thuộc quyền hạn của ĐHĐCĐ hoặc đã ủy quyền cho Tổng giám đốc Công ty.

HĐQT có trách nhiệm giám sát hoạt động Ban lãnh đạo và các cán bộ quản lý khác.

Các thành viên HĐQT bầu Chủ tịch HĐQT.

c/ Ban Kiểm soát:

Ban Kiểm soát do ĐHĐCĐ trực tiếp bầu và có 03 (ba) thành. Ban Kiểm soát là cơ quan trực thuộc ĐHĐCĐ và có nhiệm vụ giám sát, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong các hoạt động quản lý - điều hành, hoạt động kinh doanh, hoạt động tài chính và các hoạt động khác của Công ty.

d/ Tổng giám đốc:

Tổng giám đốc Công ty do HĐQT lựa chọn, bổ nhiệm. Tổng giám đốc Công ty là đại diện theo pháp luật của Công ty và có quyền, trách nhiệm điều hành hoạt động thường ngày của Công ty trên cơ sở các nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT.

Tổng giám đốc Công ty có các Phó Tổng giám đốc giúp việc được HĐQT quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm theo đề nghị của Tổng giám đốc.

e/ Các phòng, ban tham mưu, nghiệp vụ (06):

Chức năng nhiệm vụ của các phòng ban trong Công ty:

e.1/ Phòng Tổng hợp:

Tổ chức - cán bộ, lao động - tiền lương, quản lý và phát triển nguồn nhân lực, thi đua - khen thưởng - kỷ luật.

Nghiên cứu, quy hoạch và thực hiện các dự án đầu tư - phát triển của Công ty.

Xây dựng kế hoạch, phân tích - đánh giá hiệu quả SXKD định kỳ của toàn Công ty và tình hình thị trường liên quan.

Công việc hành chính, lễ tân và quản trị văn phòng.

Bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội và chăm sóc sức khỏe người lao động.

e.2/ Phòng Tài chính - Kế toán:

Thực hiện, quản lý các hoạt động tài chính - kế toán, nghiệp vụ kế toán và giám sát việc thực hiện chế độ sử dụng vốn, quỹ, tài sản trong toàn Công ty.

Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trực thuộc hoặc các cá nhân liên quan thực hiện đúng chế độ tài chính - kế toán hiện hành và Quy chế tài chính của Công ty.

Tìm kiếm, khai thác các nguồn vốn phục vụ nhu cầu đầu tư - phát triển và SXKD của toàn Công ty; nghiên cứu các biện pháp huy động vốn góp thông qua phát hành, tái cơ cấu tỷ lệ vốn góp thông qua thị trường chứng khoán hoặc các kênh huy động khác.

e.3/ Phòng Kỹ thuật - Vật tư:

Quản lý kỹ thuật và giám sát việc đảm bảo kỹ thuật đội tàu hoặc đóng mới các phương tiện, thiết bị kỹ thuật khác

Tổ chức sửa chữa, nâng cấp và bảo trì các phương tiện, thiết bị kỹ thuật.

Cung ứng vật tư, sửa chữa, phụ tùng thay thế cho các phương tiện, thiết bị kỹ thuật.

Nghiên cứu ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất.

e.4/ Phòng Khai thác tàu biển:

Tổ chức kinh doanh, khai thác đội tàu vận tải biển của Công ty.

Tham mưu cho lãnh đạo về định hướng đầu tư phát triển đội tàu phù hợp với thị trường vận tải biển.

Tổ chức các hoạt động đại lý và môi giới hàng hải.

e.5/ Phòng Pháp chế - An toàn hàng hải:

* Về quan hệ quốc tế:

Duy trì, phát triển mối quan hệ giao dịch đối ngoại nhằm tổ chức thực hiện, phát triển các dự án đầu tư phát triển, quản lý tàu thuê.

Quảng bá doanh nghiệp với các tổ chức, đối tác kinh doanh trong và ngoài nước.

Phát triển thị trường đầu tư, tích cực hỗ trợ hoạt động SXKD của Công ty.

* Về pháp chế doanh nghiệp:

Duy trì pháp chế hàng hải

Duy trì hệ thống pháp chế doanh nghiệp theo các quy định pháp luật hiện hành.

* Về An toàn hàng hải:

Thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra (Superintendent) việc triển khai và duy trì hệ thống quản lý an toàn (ISM code), an ninh hàng hải (ISPS code), Công ước lao động hàng hải (MLC) của các phòng ban Công ty và toàn bộ đội tàu do Công ty quản lý.

Tham mưu, tư vấn cho Tổng giám đốc về chuyên môn, nghiệp vụ trong việc đánh giá các nguyên nhân sự cố hàng hải. Thẩm định chất lượng thuyền viên trước khi điều động xuống tàu.

e.6/ Phòng Quản lý thuyền viên:

Quản lý và sử dụng thuyền viên thuộc Công ty.

Đào tạo bổ sung, tu nghiệp định kỳ, bồi dưỡng nâng cao trình độ, cập nhật kiến thức, kỹ năng làm việc cho thuyền viên.

Tuyển dụng, cung ứng nhân lực đáp ứng nhu cầu về thuyền viên cho đội tàu của Công ty và cho các đối tác có nhu cầu (nếu có).

5. Định hướng phát triển

5.1/ Các mục tiêu chủ yếu của Công ty

- Tập trung duy trì mảng kinh doanh chính của Công ty là khai thác đội tàu vận tải biển trên các tuyến quốc tế bằng nhóm tàu chở hàng khô/hàng rời cỡ từ handy - size trở xuống. Tăng cường hiệu quả quản lý - khai thác đội tàu.

- Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ hỗ trợ khác như: vận tải bộ, cho thuê văn phòng, đại lý chủ tàu, dịch vụ và môi giới hàng hải...

- Tiếp tục tiết giảm các chi phí không hợp lý, hoàn thiện hệ thống định mức và cơ chế quản lý có tính chuyên nghiệp cao, gia tăng hiệu quả quản lý - điều hành, phấn đấu giảm dần lỗ lũy kế của Công ty.

Mục tiêu trước mắt: Tập trung cải thiện năng lực tài chính, tối đa doanh thu, siết chặt quản lý, tiết kiệm chi phí; cải thiện chất lượng lao động và hiệu quả quản lý; vận hành Công ty với mục tiêu đẩy mạnh hiệu quả SXKD; miễn, giảm chi phí lãi vay ngân hàng....

Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Xây dựng một doanh nghiệp vận tải biển hoạt động ổn định và bền vững.

5.2/ Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:

Trong quá trình hoạt động SXKD, Công ty luôn quan tâm đến việc bảo vệ môi trường, sử dụng an toàn và tiết kiệm nhiên liệu, dầu nhớt và các nguyên, vật liệu khác. Công ty luôn chủ động hướng tới việc sử dụng các thiết bị, máy móc tiên tiến, công nghệ mới giảm thiểu chất thải (rác thải, khí thải, nước thải...) để giảm thiểu các tác động bất lợi đến môi trường. Công ty đã chuyển sang sử dụng nhiên liệu tàu biển hàm lượng lưu huỳnh thấp - Low Sulfur (0,5%) để góp phần giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

Ban lãnh đạo Công ty cùng Công đoàn Công ty và các phòng ban chuyên môn xây dựng, hướng dẫn, triển khai kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động thường xuyên tại các con tàu của Công ty và các đơn vị, chi nhánh; niêm yết các quy tắc an toàn lao động tại nơi sản xuất để tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức về công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ trong quá trình người lao động tham gia sản xuất. Công ty tuân thủ đầy đủ quy định về an toàn (ISM Code) và an ninh (ISPS code) đối với các doanh nghiệp hàng hải.

Công đoàn Công ty thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống, đại diện để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Định kỳ hàng tháng, Công ty thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở, Quy chế Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, Công đoàn cùng Ban Lãnh đạo Công ty tổ chức họp, truyền thông tin tức và lắng nghe, giải thích các ý kiến của đoàn viên, người lao động. Trong các cuộc họp đó luôn có nội dung phát động phong trào thi đua lao động và quản lý giỏi, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu SXKD trong từng tháng, quý góp phần hoàn thành nhiệm vụ cả năm của Công ty.

Công ty quan tâm tổ chức các hoạt động thăm hỏi cán bộ nhân viên và người thân của cán bộ nhân viên, sỹ quan, thuyền viên khi có việc đau ốm, hiếu/hỷ, hoàn cảnh khó khăn để cán bộ nhân viên, sỹ quan, thuyền viên, người lao động yên tâm làm việc. Công đoàn Công ty cũng quan tâm tặng quà cho các cháu thiếu nhi là con cán bộ nhân viên nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi, ngày Tết Trung Thu...

Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động tuân thủ chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương của Công đoàn.

Chỉ đạo, theo dõi các tổ công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo chế độ chính sách, phúc lợi cho người lao động, tuyên truyền giáo dục, tổ chức các phong trào, các hoạt động văn hóa, thể dục - thể thao...

Tổ chức thực hiện và thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Công ước Lao động hàng hải (MLC) trên các tàu của Công ty.

Công ty cũng hết sức quan tâm và tích cực tham gia các hoạt động thiện nguyện, nhân đạo đối với học sinh và đồng bào nghèo tại nhiều địa phương.

6/ Các yếu tố rủi ro:

6.1/ Rủi ro về kinh tế:

Trước năm 2020, kinh tế Việt Nam có tốc độ tăng trưởng GDP ở mức khá cao so với các nước khác. Những năm gần đây, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, xung đột chính trị và quân sự trên thế giới... dẫn đến tốc độ tăng trưởng kinh tế bị ảnh hưởng chậm lại và dễ bị tổn thương. Tuy vậy, so với các nền kinh tế khác trong khu vực, nền kinh tế Việt Nam được đánh giá là ổn định, tích cực, có môi trường đầu tư thuận lợi. Dù bị ảnh hưởng khó khăn khách quan, nền kinh tế nước ta vẫn có cơ hội tăng tốc nhanh trong thời gian tới đây. Đi kèm với đó là sự tăng trưởng của hàng hóa xuất khẩu cả về giá trị và sản lượng. Thực tế cho thấy, hiện nay tốc độ tăng trưởng kim ngạch xuất khẩu của Việt Nam luôn ở mức cao, các mặt hàng xuất khẩu chủ lực ngày càng nhiều, đa dạng.

Năm 2023, cán cân thương mại hàng hóa của Việt Nam vẫn thặng dư 28 tỷ USD, vượt xa con số 11,2 tỷ USD của năm 2022. Tuy nhiên, phần lớn hàng hóa xuất nhập khẩu hiện nay vẫn thường được mua bán theo phương thức “mua CIF - bán FOB” hoặc là hàng điện tử, điện thoại thông minh... có kích thước nhỏ, hàm lượng công nghệ cao nên không vận chuyển bằng đường biển, vì vậy không tạo cơ hội cho ngành vận tải biển. Đây là yếu tố có thể dẫn đến rủi ro trong khai thác đội tàu của Công ty.

Hiện nay, ngành vận tải biển vẫn đang bị cạnh tranh mạnh (về giá cước, thuyền viên), lượng hàng hóa vận chuyển giảm mạnh làm giá cho thuê tàu biển vẫn biến động liên tục và đang ở mức rất thấp.

0100
CỘNG
HÒA
XÃ HỘI
CHỦ NGHĨA
LIÊN MINH
VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Nhằm hạn chế những rủi ro do biến động của thị trường đối với khai thác đội tàu, từ nhiều năm nay, Công ty DDM đã xây dựng một chiến lược kinh doanh riêng để thích ứng, trong đó lấy phương thức cho thuê tàu định hạn và tự khai thác xen kẽ các tàu biển của mình trên tuyến quốc tế là chủ yếu, nhằm giảm sự phụ thuộc vào nguồn hàng xuất nhập khẩu và thị trường vận chuyển nội địa. Đồng thời, tăng cường phát triển quan hệ với nhóm các chủ tàu, chủ hàng, người thuê định hạn có uy tín để ký kết các hợp đồng hợp tác kinh doanh dài hạn, đảm bảo duy trì hoạt động ổn định của đội tàu.

6.2/ Rủi ro về luật pháp:

Hệ thống luật pháp vẫn còn nhiều bất cập, vẫn còn nhiều quy định phức tạp, chồng chéo thậm chí mâu thuẫn nhau. Việc chậm trễ trong thủ tục hành chính, quản lý đầu tư, quản lý doanh nghiệp... đã và sẽ còn ảnh hưởng đến hoạt động của Công ty.

Từ nhiều năm nay, Công ty DDM luôn coi thị trường vận tải biển khu vực Đông Nam Á - Đông Bắc Á là thị trường chính của mình. Tuy nhiên, do tính phù hợp giữa hệ thống pháp luật quốc gia hiện nay với các quy định luật pháp quốc tế hoặc nước ngoài còn chưa cao nên có thể có một số trở ngại trong quá trình giao lưu kinh tế đối ngoại, trong đó có hoạt động hành hải của các tàu Công ty ở các vùng biển nước ngoài.

Những rủi ro về luật pháp nêu trên là không lớn và với năng lực của mình cộng với sự hợp tác chặt chẽ với các cơ quan, tổ chức có liên quan, Công ty DDM sẽ cố gắng chủ động giảm thiểu các rủi ro loại này.

6.3/ Rủi ro hội nhập:

Việc Việt Nam gia nhập các hiệp định thương mại quốc tế đa phương/song phương và áp dụng chính sách mở cửa để tăng cường hội nhập kinh tế hiện nay chắc chắn sẽ tiếp tục có những tác động tích cực đối với Việt Nam nói chung và của Công ty DDM nói riêng. Ở thời điểm hiện nay, việc xuất phát điểm về tích lũy tài sản, trình độ công nghệ và kinh nghiệm quản lý còn hạn chế sẽ là thách thức đối với Công ty DDM.

Tuy nhiên, do đã xác định phương thức tổ chức SXKD chủ yếu là tập trung khai thác tàu biển trên các tuyến quốc tế và thực hiện nguyên tắc “*hợp tác cùng phát triển*”, quan tâm mở rộng thị trường và đào tạo tốt nguồn nhân lực, nên Công ty DDM hoàn toàn có thể giảm thiểu được cạnh tranh đối đầu, chủ động tránh những ảnh hưởng bất lợi trong hội nhập quốc tế.

6.4/ Một số rủi ro đặc thù:

a/ Rủi ro về biến động giá cả, thị trường, tỷ giá ngoại tệ:

Thực tế cho thấy, đối với ngành vận tải biển thì nguy cơ rủi ro này luôn ở mức cao. Trong đó, đáng kể nhất là những rủi ro liên quan đến tình trạng thiếu ổn định của thị trường nhiên liệu, vật tư sửa chữa tàu biển; sự gia tăng cạnh tranh về giá cước vận chuyển, cước cho thuê tàu giữa các hãng tàu với nhau... do sự mất cân đối giữa nguồn cung và nhu cầu vận tải.

Chi phí cho hoạt động vận tải biển phụ thuộc khá nhiều vào giá dầu thô, dầu DO, FO trên thế giới. Trong khi đó, tình hình còn bất ổn về kinh tế, chính trị và các xung đột khác tại một số nước trong nhóm OPEC và các nước chế biến, xuất khẩu nhiều dầu thô khác tiếp tục gây ra những ảnh hưởng khó lường đến giá nhiên liệu trên thị trường thế giới.

Các hoạt động SXKD chính của Công ty DDM hiện nay đều diễn ra ở khu vực có thói quen thanh toán chủ yếu bằng USD. Do vậy, sự giao động về tỷ giá giữa đồng USD so với đồng Việt Nam hiện nay cũng được coi là một rủi ro cần được quan tâm. Trong đó, chủ yếu liên quan đến chi phí đầu vào như giá dầu nhớt, nhiên liệu, vật liệu, vật tư, phụ tùng - thiết bị và đặc biệt là các khoản vay dài hạn đầu tư tàu biển của Công ty.

Công ty DDM hoạt động vận tải biển với các khách hàng nước ngoài nên sản phẩm dịch vụ của Công ty cũng được coi là xuất khẩu, đồng tiền thu về phần lớn là Đô la Mỹ (USD). Hiện nay, hầu hết dự án đầu tư tàu biển của Công ty được thực hiện thông qua việc vay USD để mua tàu biển từ các nước ngoài. Vì vậy, rủi ro về chênh lệch tỷ giá là rủi ro đặc thù. Xu hướng chung là tỷ giá VND/USD biến động tăng, cho nên theo quy định của các chuẩn mực kế toán và các quy định hiện hành về kế toán, Công ty DDM đang phải ghi nhận một khoản lỗ rất lớn từ việc phát sinh chênh lệch tỷ giá ngoại tệ (USD) và sẽ phân bổ dần khoản lỗ này vào các năm tiếp theo theo quy định. Tỷ giá VND/USD năm 2023 biến động mạnh là bất lợi cho Công ty.

b/ Rủi ro về tai nạn, hiểm họa thiên nhiên:

Không chỉ đối với Công ty DDM, mà với các doanh nghiệp khác cùng ngành, các tai nạn hàng hải (*sai sót nghề nghiệp của sỹ quan thuyền viên, đâm va, cháy nổ, mắc cạn thậm chí là chìm tàu, ô nhiễm môi trường ...*) hoặc các hiểm họa thiên nhiên bất khả kháng (*bão lũ, mưa dông, sét đánh, băng trôi, sóng thần...*) luôn được coi là nhóm rủi ro lớn, có nhiều nguy cơ bất lợi.

Các hoạt động SXKD khác như vận chuyển hàng hoá bằng đường bộ, dịch vụ vận tải, dịch vụ hàng hải... cũng có các rủi ro đặc thù có thể dẫn đến những thiệt hại về người, phương tiện và ngày vận doanh.

Để giảm thiểu các rủi ro này, Công ty DDM luôn luôn quan tâm đến việc duy trì và nâng cấp thường xuyên hệ thống quản trị - điều hành theo đúng chuẩn mực quốc tế (*Bộ luật quốc tế về Quản lý an toàn hàng hải - ISM Code; Bộ luật quốc tế về An ninh tàu và bến cảng - ISPS Code; các quy phạm phân cấp tàu biển của VR, NK...*), cũng như tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành về phòng ngừa ô nhiễm môi trường, giảm nhẹ thiên tai, phòng chống cháy nổ và tai nạn lao động, tai nạn giao thông...

Đồng thời, bên cạnh việc tổ chức đào tạo, huấn luyện để nâng cao ý thức trách nhiệm và trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho thuyền viên, người lao động, Công ty DDM đã chủ động mua bảo hiểm cho tất cả các tài sản, phương tiện thiết bị có giá trị lớn và mua bảo hiểm trách nhiệm dân sự của chủ tàu, chủ xe cơ giới, bảo hiểm sinh mạng/thương tật cho người lao động... nhằm hạn chế thiệt hại tài chính cho công ty (nếu có rủi ro xảy ra).

6.5/ Rủi ro khác:

Tương tự như các doanh nghiệp khác trong ngành, Công ty DDM vẫn phải đối mặt với bất lợi về tình trạng thiếu hụt nghiêm trọng lao động (thuyền viên) do họ ngày càng có nhiều sự lựa chọn việc làm, tiền lương tăng cao, thiếu hụt nguồn hàng có nhu cầu vận chuyển trên thị trường và các tàu có tuổi cao, tình trạng kỹ thuật giảm sút làm giảm sự cạnh tranh trong khai thác.

Để giải quyết khó khăn này, Công ty vẫn đang tiếp tục thực hành chính sách ưu đãi nhằm thu hút người lao động là thuyền viên về làm việc cho Công ty, tiết giảm chi phí và khai thác phù hợp các con tàu của Công ty.

II/ Tình hình hoạt động, SXKD trong năm 2023:

A/ Tình hình sản xuất kinh doanh:

1/ Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023:

Căn cứ nội dung “Báo cáo tài chính Hợp nhất năm 2023” đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán TTP, Kết quả hoạt động SXKD của Công ty DDM trong năm 2023 (Hợp nhất) như sau:

- Tổng doanh thu : 214,810 tỷ VNĐ
(Trong đó doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ là 205,913 tỷ VNĐ)
- Lợi nhuận trước thuế TNDN : -102,204 tỷ VNĐ
- Lợi nhuận sau thuế TNDN : -102,314 tỷ VNĐ
(Xin mời xem thêm Báo cáo tài chính Hợp nhất 2023 đã được kiểm toán)

2/ Một số chỉ tiêu tài chính của Công ty:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2023	Năm 2022
I	Cơ cấu tài sản và cơ cấu nguồn vốn			
1	Cơ cấu tài sản			
	- Tài sản dài hạn/Tổng tài sản	%	74,87	77,07
	- Tài sản ngắn hạn/Tổng tài sản	%	25,13	22,93
2	Cơ cấu vốn			
	- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	257,30	220,94
	- Nguồn vốn CSH/Tổng nguồn vốn	%	-157,30	-120,94
II	Khả năng thanh toán			
1	Tổng tài sản/Tổng nợ phải trả	Lần	0,39	0,45
2	Tài sản ngắn hạn/Tổng nợ ngắn hạn	Lần	1,75	1,68
3	Tổng tiền và các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn/Tổng nợ ngắn hạn	Lần	0,76	0,72

B/ Tổ chức và nhân sự:

1/- Danh sách, tóm tắt lý lịch các thành viên trong Ban Điều hành:

1.1/ Ông Nguyễn Duy Luân (Sinh năm 1963) - Tổng giám đốc

Ông Nguyễn Duy Luân (*Kỹ sư điều khiển tàu biển/Kỹ sư kinh tế Vận tải biển/Thuyền trưởng Hàng I*) hiện nay là thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc Công ty. Trước khi làm Tổng giám đốc Công ty, Ông Luân đã có nhiều năm làm việc tại Công ty và giữ các chức vụ như sau:

- Từ 12/2006 đến nay: Thành thành viên HĐQT Công ty.
- Tổng giám đốc Công ty DDM (11/2015 đến nay)
- Phó Tổng giám đốc Công ty DDM (03/2009 - 10/2015).
- Trưởng phòng Khai thác tàu biển và Dịch vụ Hàng hải Công ty (1/2007-3/2009);
- Trưởng phòng Khai thác tàu biển Công ty Hàng hải Đông Đô (10/2003-12/2006)
- Trưởng phòng Khai thác tàu biển/Phó phòng Kinh doanh - Kế hoạch/Đại phó, Thuyền trưởng trên các tàu của Công ty (trước tháng 10/2003).

Số cổ phần do cá nhân ông Nguyễn Duy Luân đang nắm giữ tính đến ngày 11/3/2024: 1.498.682 cổ phần, chiếm 12,24% vốn điều lệ. Số cổ phần nhà nước do ông Nguyễn Duy Luân được đại diện sở hữu là 15% vốn điều lệ.

1.2/ Ông Bùi Đình Hường (sinh năm 1969) - Phó Tổng giám đốc

Ông Bùi Đình Hường (*Kỹ sư khai thác máy tàu thủy*) hiện nay là Phó Tổng giám đốc Công ty. Trước khi là Phó Tổng giám đốc Công ty, ông Bùi Đình Hường đã có thời gian công tác và làm việc như sau:

- Trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư (Từ tháng 01/2008 - 10/2015)
- Phó phòng Kỹ thuật - Vật tư (05/2007 - 12/2007)
- Chuyên viên Phòng Kỹ thuật - Vật tư Công ty (03/2005 - 05/2007)
- Thuyền viên - Công ty vận tải và Thuê tàu biển Việt Nam (06/1997 - 03/2005)
- Công tác tại Trường Đại học Hàng hải Việt Nam (05/1995 - 05/1997)
- Thuyền viên thuộc XNLH Vận tải Biển pha sông (03/1992 - 04/1995)

Số cổ phần do ông Bùi Đình Hường nắm giữ tính đến ngày 11/3/2024: 960 cổ phần.

1.3/ Ông Bùi Nhật Truyền (sinh năm 1975) - Phó Tổng giám đốc

Ông Bùi Nhật Truyền (*Cử nhân Ngoại ngữ; Bằng cấp về khóa học Vận tải biển và Logistics của Trường The Norwegian School of Management*) hiện nay là Phó Tổng giám đốc Công ty. Trước khi là Phó Tổng giám đốc Công ty, ông Bùi Nhật Truyền đã có thời gian công tác và làm việc như sau:

- Trưởng phòng Khai thác tàu biển Công ty DDM (11/2016 đến 03/2020)
- Phó phòng Khai thác tàu biển Công ty DDM (03/2009 đến 10/2016).

- Chuyên viên Phòng Khai thác tàu biển tại XNLH Vận tải biển pha sông sau là Công ty DDM (07/2003 đến 02/2009).

Số cổ phần do ông Bùi Nhật Truyền đang nắm giữ tính đến ngày 11/3/2024: 46.139 cổ phần.

1.4/ Ông Đỗ Minh Hà (sinh năm 1973) - Phó Tổng giám đốc

Ông Đỗ Minh Hà (Kỹ sư Công trình thủy) hiện nay là Phó Tổng giám đốc Công ty. Trước khi là Phó Tổng giám đốc Công ty, ông Đỗ Minh Hà đã có thời gian công tác và làm việc như sau:

Trưởng Phòng Tổng hợp Công ty (11/2014 đến 10/2023)

Phó phòng Tổng hợp Công ty (11/2010 đến 10/2014)

Phó phòng Kế hoạch và Phát triển dự án Công ty (Từ tháng 9/2007 đến 10/2010)

Chuyên viên Phòng Kế hoạch và Phát triển dự án (Từ tháng 9/2006 đến 8/2007)

Chuyên viên BQL Dự án đầu tư xây dựng Cảng Khuyến Lương thuộc XNLH Vận tải biển pha sông (Từ 10/2001 đến 02/2005)

Số cổ phần do ông Đỗ Minh Hà đang nắm giữ tính đến ngày 11/3/2024: 0 cổ phần

1.5/ Ông Trần Sỹ Khánh (sinh năm 1975) – Kế toán trưởng

Ông Trần Sỹ Khánh (Cử nhân Kế toán) hiện nay là Kế toán trưởng Công ty (từ tháng 10/2023 đến nay). Trước khi là Kế toán trưởng, ông Trần Sỹ Khánh đã có thời gian công tác và làm việc như sau:

- Chuyên viên Phòng Xuất khẩu lao động, chuyên viên Phòng TCKT và Phó phòng TCKT (Từ tháng 07/2015 đến tháng 03/2021).

- Làm việc tại Chi nhánh Công ty tại Hải Phòng (tháng 04/2015 đến tháng 06/2015).

Số cổ phần do ông Trần Sỹ Khánh nắm giữ tính đến ngày 11/3/2024: 0 cổ phần

2/- Danh sách, tóm tắt lý lịch các cá nhân trong Ban điều hành các đơn vị thành viên:

2.1/ Bà Đỗ Thị Bích Thủy (Sinh năm 1980) - Giám đốc Chi nhánh Công ty DDM tại Hải Phòng.

Bà Đỗ Thị Bích Thủy (Cử nhân kinh tế) là người có kinh nghiệm về tổ chức kinh doanh vận tải và dịch vụ vận tải. Trước khi làm Giám đốc Chi nhánh Công ty tại Hải Phòng, bà Đỗ Thị Bích Thủy đã đảm nhiệm chức vụ Phó giám đốc Chi nhánh và có quá trình công tác trước đó như sau:

- Trưởng phòng Kinh doanh - Chi nhánh Công ty tại Hải Phòng (06/2017 - 06/2020)

- Phó phòng kinh doanh - Chi nhánh Công ty tại Hải Phòng (06/2012 đến 06/2017)

- Công tác tại Phòng Khai thác; Phòng Đại lý vận tải và Phòng Kinh doanh tại Xí nghiệp Vận tải ven biển sau là Chi nhánh Công ty DDM tại Hải Phòng (Tháng 08/2004 đến tháng 06/2012)

Số cổ phần do bà Đỗ Bích Thủy nắm giữ tính đến ngày 11/3/2024: 120 cổ phần.

2.2/ Ông Nguyễn Duy Luân (Sinh năm 1963) - Phụ trách Chi nhánh Công ty DDM tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Mời tham khảo nội dung tại điểm 1.1, Khoản 1, mục B này.

3)- *Quyền lợi của Ban Lãnh đạo Công ty và Giám đốc các đơn vị thành viên:*

- Công ty DDM xây dựng kế hoạch tiền lương tổng thể của Công ty trình HĐQT Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông hàng năm thông qua. Trên cơ sở đó, Công ty thực hiện trả lương theo Quy chế của Công ty đã ban hành.

- Công ty hiện đang áp dụng Quy chế trả lương theo các Thang/Bảng lương cho tất cả các vị trí trong Công ty theo năng lực và khả năng đáp ứng công việc được giao.

- Ban Lãnh đạo Công ty được trả lương dựa vào kết quả kinh doanh của Công ty và sự đóng góp công sức của từng cá nhân cho kết quả SXKD của Công ty. Mức lương tương xứng với đóng góp của mỗi vị trí hoặc công việc được giao đảm nhiệm.

- Giám đốc các Chi nhánh Công ty được quyền chủ động trong các hoạt động SXKD dưới hình thức nhận giao vốn - khoán lãi, toàn quyền chủ động trong việc trả lương, thưởng.

- Các chế độ BHXH, BHYT, BHTN được thực hiện đầy đủ theo quy định tại Luật Bảo hiểm xã hội.

4/ *Thay đổi trong Ban điều hành:*

4.1/ Trường hợp miễn nhiệm:

- Ông Nguyễn Thế Hưng (Phó tổng giám đốc Công ty) - Miễn nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc, kể từ tháng 6/2023 (Nghỉ chế độ hưu trí)

4.2/ Trường hợp bổ nhiệm

- Ông Đỗ Minh Hà - Bổ nhiệm chức vụ Phó tổng giám đốc, kể từ tháng 10/2023.

- Ông Trần Sỹ Khánh - Bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng, kể từ tháng 10/2023.

5/ *Số lượng cán bộ, nhân viên - Tóm tắt chính sách đối với người lao động:*

5.1)- Số lượng lao động:

Đến ngày 31/12/2023, Công ty có 235 lao động (tăng 13 người so với 31/12/2022), trong đó:

- Cơ quan Công ty: 41 người;

- Thuyền viên: 168 người;

- Chi nhánh TP. HCM: 01 người;

- Chi nhánh Hải Phòng: 25 người.

5.2). Các chính sách đối với người lao động:

5.2.1) Chính sách phát triển nguồn nhân lực:

Với phương châm luôn xác định yếu tố “*nguồn vốn con người*” có vai trò quan trọng và là nhân tố quyết định sự thành công của doanh nghiệp nên Ban Lãnh đạo Công ty luôn quan tâm đến việc nâng cao chất lượng lao động.

Có thể tóm tắt các biện pháp cơ bản để phát triển nguồn nhân lực của Công ty như sau:

- Ưu tiên tuyển chọn và đưa cán bộ quản lý, chuyên viên nghiệp vụ có năng lực tham gia các khoá đào tạo, cập nhật kiến thức chuyên môn để phục vụ cho các kế hoạch đầu tư phát triển của Công ty.

- Quan tâm bảo vệ quyền lợi và cải thiện chất lượng cuộc sống (lương, chế độ bảo hiểm, chăm sóc y tế, đời sống tinh thần...), môi trường làm việc thuận lợi cho người lao động trong Công ty.

- Áp dụng chính sách phù hợp với người lao động để thu hút đội ngũ cán bộ quản lý, sỹ quan thuyền viên, chuyên viên có trình độ, năng lực và tâm huyết đến làm việc cho Công ty, khắc phục tình trạng thiếu nhân lực trong Công ty.

- Bên cạnh những lao động lâu năm, Công ty sẽ tập trung phát triển thêm các lao động mới, trẻ hơn và có trình độ chuyên môn phù hợp hơn vào những vị trí thích hợp.

- Áp dụng chính sách trả lương, thưởng (nếu có) theo thỏa thuận đối với cho từng nhóm đối tượng tùy theo năng lực, trình độ, hiệu quả công tác, chất lượng chuyên môn và nhu cầu phát triển của Công ty để khuyến khích người lao động gắn bó với Công ty.

5.2.2) Chính sách lương, thưởng, phúc lợi:

- Hiện nay, Công ty DDM đã xây dựng, đăng ký với cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền hệ thống thang, bảng lương của Công ty.

- Công ty được tổ chức dưới hình thức “*công ty mẹ - con*” và/hoặc “*trụ sở chính - chi nhánh phụ thuộc*”. Cơ quan Công ty và các Chi nhánh đóng vai trò “*trụ sở chính - chi nhánh phụ thuộc*”. Các chi nhánh được hưởng quyền tự chủ trong các hoạt động SXKD dưới hình thức nhận giao vốn - khoán lãi, toàn quyền chủ động trong việc trả lương cho người lao động. Các công ty con, công ty liên kết hoạt động theo Luật Doanh nghiệp. Tiền trả lương ở Công ty mẹ nằm trong phạm vi tổng quỹ lương do ĐHĐCĐ thông qua.

Công ty áp dụng cơ chế trả lương gắn liền với hiệu quả công việc của từng người lao động. Đó là cách thức phù hợp để thực hiện chính sách thu hút và động viên người lao động trong Công ty.

- Định kỳ hàng tháng trả lương cho cán bộ, nhân viên. Riêng đối với sỹ quan thuyền viên, Công ty sẽ trả lương vào tài khoản/trả trực tiếp trên tàu (hoặc trả cho gia đình theo nội dung ủy quyền) theo hợp đồng lao động đã ký kết.

- Công ty có chính sách, chế độ đãi ngộ quy định tại “*Thoả ước lao động tập thể*” được Công đoàn Công ty và Tổng giám đốc Công ty ký kết. Công ty quan tâm thăm hỏi khi có việc đau ốm, thăm hiếu - hỷ đối với người lao động và người nhà theo quy định; Tổ chức cho người lao động đi tham quan, nghỉ mát hàng năm và được hưởng chế độ thưởng động viên vào các ngày lễ, tết hoặc khi có thành tích đột xuất...

C/ Về đầu tư phát triển:

- Trong năm 2023, Tổng giám đốc đã chấp thuận đề Chi nhánh Hải Phòng thực hiện thanh lý 03 đầu kéo và 03 rơ moóc có tình trạng kỹ thuật kém, hoạt động không hiệu quả nhằm cơ cấu lại đội xe.

- Công ty VDS đã làm việc với Ngân hàng Agribank để giảm lãi suất đối với khoản vay đầu tư Dự án tại Công ty VDS với tổng số lãi được giảm là 18,78 tỷ đồng để tiến tới giải thể công ty này. Tuy nhiên, với khoản nợ còn lại chưa trả là khá lớn thì việc giải thể Công ty VDS vẫn chưa thể thực hiện được.

- Công ty đang phối hợp cùng cổ đông khác là Cảng Hải Phòng để làm thủ tục phá sản Công ty DHP Lines.

- Việc thoái vốn tại DMDC hiện chưa thực hiện xong do cần xin chủ trương của cấp có thẩm quyền đối với việc đấu giá tài sản là cổ phần của DDM tại DMDC.

- Việc di dời trụ sở để bàn giao lại mặt bằng do Chi nhánh Công ty tại thành phố Hồ Chí Minh sử dụng tại 62 Bis Huỳnh Thúc Kháng, Quận I đang được tiếp tục thực hiện theo đúng quy định và chủ trương của TP. HCM.

D. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

a/ Cổ phần:

Tổng số cổ phần của Công ty là 12.244.495 cổ phần, trong đó:

*/ Xét theo loại cổ phần: 100% là cổ phần phổ thông.

*/ Xét theo tính chất lưu hành, số cổ phần trên được chia ra 12.244.492 cổ phần đang lưu hành và 03 cổ phần là cổ phiếu quỹ.

b/ Cơ cấu cổ đông:

Tính đến ngày 11/3/2024, cơ cấu cổ đông được phân loại như sau:

*/ Xét theo số lượng nắm giữ:

- Cổ đông Nhà nước (cũng là cổ đông nắm cổ phần chi phối): 48,97%

- Cổ đông ngoài Nhà nước: 51,03%

*/ Xét theo phạm vi địa lý:

- Cổ đông trong nước : 12.232.423 cổ phần, chiếm 99,89%

- Cổ đông nước ngoài : 13.072 cổ phần chiếm 0,11%

c/ Giao dịch cổ phiếu quỹ:

Số cổ phiếu quỹ là 03 cổ phần. Trong năm, Công ty không giao dịch cổ phiếu quỹ.

E. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội

Trong hoàn cảnh ngành vận tải biển gặp nhiều khó khăn, Công ty đang nỗ lực tiết giảm tối đa chi phí, trong đó có các yếu tố đầu vào cho hoạt động SXKD.

Từ cách đây hơn ba năm (năm 2020), Công ty đã chuyển sang sử dụng nhiên liệu hàm lượng lưu huỳnh thấp để giảm thiểu ô nhiễm khí thải.

Với chủ trương sử dụng các nguồn lực hợp lý, tiết kiệm để vừa nâng cao hiệu quả SXKD vừa góp phần bảo vệ môi trường, cũng giống như năm trước, Công ty đã sử dụng tổng giá trị nguyên liệu, vật liệu là 49,565 tỷ đồng, tăng 113% so với cùng kỳ năm trước (trong hoàn cảnh tuổi tàu tăng và ở mức cao).

Về chính sách liên quan đến người lao động bao gồm việc trả lương và các chế độ đãi ngộ khác (Mời Quý vị tham khảo mục 5.2.1 và 5.2.2 mục B phần II)

III/ Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng giám đốc

1/ Đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh:

Khái quát tình hình chung:

- Sau khi lập đỉnh vào tháng 9/2021, giá cước vận tải biển bắt đầu điều chỉnh, đặc biệt giảm mạnh trong 6 tháng cuối năm 2022 và tiếp tục giảm thêm trong năm 2023. Kinh tế toàn cầu ảm đạm, sức tiêu dùng suy giảm ảnh hưởng lớn đến thị trường vận tải biển quốc tế. Những tháng cuối năm 2023, lượng tàu hàng khô đóng mới hoàn thành được bàn giao ở mức cao, tác động mạnh lên nguồn cung tàu và giá cước. Điều này đã tác động rất xấu đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp vận tải biển, trong đó có Công ty CP Hàng hải Đông Đô;

- Hiện nay, đội tàu của Công ty đã nhiều tuổi, tình trạng kỹ thuật cũ, dùng công nghệ cũ, tính đồng bộ không cao. Hơn nữa, Công ty chỉ có 05 tàu hàng khô nhưng tải trọng khác biệt nhau nên khả năng đáp ứng các đơn hàng COA có yêu cầu về số lượng lớn, liên tục của khách hàng là rất khó khăn.

- Do các tàu đã già cũ nên chi phí sửa chữa lớn ở mức cao; chi phí phân bổ nhiều hơn mức bình quân những năm trước đây làm tăng chi phí khai thác dẫn tới hiệu quả cũng thấp hơn so với trước đây. Ngoài ra, việc đưa 02 tàu lên đà sửa chữa lớn, cùng với những sự cố bất thường gây mất ngày tàu và phát sinh nhiều chi phí sửa chữa đã làm kết quả khai thác đội tàu năm 2023 không đạt kế hoạch đề ra;

- Mặc dù Công ty đã tích cực làm việc với các tổ chức tín dụng, nhưng do các khoản vay chủ yếu từ VDB và các ngân hàng có vốn Nhà nước (đặc biệt là PVcomBank và Agribank) nên để có hướng xử lý cần có cơ chế, chính sách của Chính phủ. Khoản vay từ Agribank chưa thể đàm phán tái cơ cấu dứt điểm do ngân hàng này đang trong quá trình cơ cấu lại khoản vay, việc xử lý nợ cũng cần các cơ chế, chính sách cụ thể. Vì vậy, công tác tái cơ cấu doanh nghiệp, đặc biệt là tái cơ cấu tài chính gặp nhiều khó khăn.

- Được sự chỉ đạo sát sao, kịp thời của Hội đồng Quản trị, Ban lãnh đạo và người lao động Công ty đã cố gắng nỗ lực, phát huy các điều kiện hiện có trên các mặt hoạt động, góp phần quan trọng trong việc duy trì sự ổn định của Công ty.

2/ Về tình hình tài chính đến ngày 31/12/2023 - Theo BCTC hợp nhất đã kiểm toán

a/ Tình hình Tổng tài sản	: 526,583 tỷ đồng
- Tài sản ngắn hạn	: 132,320 tỷ đồng,
- Tài sản dài hạn	: 394,263 tỷ đồng,
b/ Tình hình Tổng nguồn vốn	: 526,583 tỷ đồng
- Nợ phải trả	: 1.354,892 tỷ đồng
- Vốn chủ sở hữu	: - 828,309 tỷ đồng

3/ Đánh giá về các mặt công tác:

- Ngay từ đầu năm, Công ty đã phải đưa 02 tàu lên đà sửa chữa lớn với chi phí lớn do các tàu đa số đã già cũ. Như đã nói ở trên, việc phân bổ chi phí nhiều hơn mức bình quân làm chi phí khai thác tăng mạnh nên hiệu quả SXKD cũng thấp hơn so với trước đây. Ngoài ra, một số sự cố bất thường xảy ra đã làm giảm doanh thu và phát sinh nhiều chi phí sửa chữa ngoài dự kiến. Vì vậy, kết quả khai thác đội tàu đã không đạt kế hoạch đề ra;

- Sau khi rà soát, đánh giá kết quả khai thác của đội xe, Công ty đã yêu cầu Chi nhánh Hải Phòng định mức lại nhiên liệu, triệt để tiết giảm chi phí và thanh lý 03 xe hoạt động kém hiệu quả. Qua đó, 06 tháng cuối năm, hoạt động đội xe của Chi nhánh đã có những tiến hiệu tích cực hơn;

- Hoạt động cho thuê thuyền viên của Dong Do CMC gặp nhiều khó khăn do chủ tàu Hải An đã tự cung ứng nhiều chức danh chủ chốt, làm giảm doanh thu từ hoạt động này. Mức lợi nhuận bình quân cũng giảm nhiều so với cùng kỳ các năm trước đây;

- Các khoản công nợ đang được Công ty tiếp tục thu đòi, đảm bảo dòng tiền hoạt động cho Công ty.

- Năm 2023, Công ty đã tập trung cho công tác kiểm tra, theo dõi và giám sát nhằm hỗ trợ cho các tàu, đồng thời, tăng cường công tác huấn luyện để thuyền viên đủ năng lực trước khi điều động xuống tàu nhằm giảm thiểu và phòng ngừa khiếm khuyết, sự cố. Trong năm 2024, Công ty sẽ tăng cường hơn nữa trong việc kiểm soát, hướng dẫn thuyền viên trước khi xuống tàu, đồng thời, động viên sỹ quan thuyền viên miễn cán trong công tác bảo quản, bảo dưỡng, sửa chữa tàu.

- Năm 2023, liên quan đến các khoản vay đầu tư tàu, Công ty đã trả cho các tổ chức tín dụng 60.000 USD và 01 tỷ VND.

- Tiếp tục rà soát, bổ sung hoàn thiện hệ thống các văn bản nội bộ nhằm nâng cao năng lực trong công tác quản lý, phù hợp với thực tế sản xuất kinh doanh của mình.

- Rà soát lại định mức chi phí, định mức kinh tế kỹ thuật nhằm tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và các nguồn lực khác.

4/ Kế hoạch phát triển trong tương lai:

4.1/ Mục tiêu chung: Kiên trì mục tiêu cơ cấu lại công ty, điều chỉnh tình hình tài chính, siết chặt quản lý, tiết kiệm chi phí, cải thiện chất lượng lao động và hiệu quả quản lý, điều hành Công ty với mục tiêu là cải thiện lợi nhuận, dòng tiền, giảm chi phí lãi vay ngân hàng, giảm và tiến tới bù đắp lỗ lũy kế trong thời gian sớm nhất.

4.2/ Biện pháp thực hiện:

- Công ty tiếp tục phướng hướng cơ cấu lại tài chính doanh nghiệp, cụ thể là cơ cấu lại các khoản vốn vay dài hạn, nhằm cải thiện dần tình hình tài chính chung của Công ty.

- Chủ động thích ứng cao các quy luật của thị trường, tiếp tục rà soát, củng cố nguồn lực hiện có, thực hành triệt để tiết kiệm chi - tăng cường hiệu quả SXKD.

- Hoạt động vận tải biển tiếp tục giữ vai trò chủ đạo, kết hợp với các hoạt động SXKD phụ và dịch vụ khác như: Môi giới hàng hải, hoạt động vận tải bộ, cho thuê văn phòng... để cải thiện doanh thu và hiệu quả kinh doanh.

- Xuất phát từ năng lực của bản thân Công ty, trong những năm tới, Công ty có kế hoạch tập trung phát triển mảng kinh doanh khai thác các con tàu hiện có, đồng thời, tăng cường hiệu quả quản lý, khai thác đội tàu thông qua việc kết hợp hiệu quả giữa cho thuê định hạn và tự khai thác tàu. Bên cạnh mảng kinh doanh vận tải biển, cần đẩy mạnh các mảng hoạt động dịch vụ khác để góp phần cải thiện doanh thu trên cơ sở tận dụng triệt để các nguồn lực trong Công ty.

5/ Giải trình nội dung mà đơn vị kiểm toán kiểm toán có ý kiến ngoại trừ:

Trong Báo cáo tài chính năm 2023, đơn vị kiểm toán đưa ra 03 ý kiến ngoại trừ:

Ý kiến thứ nhất: “Từ ngày 13/9/2014, theo Biên bản bàn giao tài sản số 09/2014/BBBG/DDM-PVB ngày 13/9/2014 về việc xử lý công nợ theo yêu cầu của các tổ chức tín dụng, Công ty đã bàn giao tàu Đông Mai cho Ngân hàng TMCP PVcomBank (Ngân hàng đồng tài trợ vốn vay cùng Ngân hàng TMCP Hàng Hải) và tạm dừng trích lãi vay phải trả ngân hàng đối với khoản nợ vay thế chấp là tàu Đông Mai cũng như khấu hao TSCĐ đối với con tàu này với số lãi vay và khấu hao TSCĐ tương ứng là 713.695.304 đồng và 718.202.444 đồng. Giá trị khoản gốc vay, lãi vay phải trả: 291.030.252.528 đồng đang được theo dõi trên tài khoản Phải trả khác và giá trị còn lại của tàu Đông Mai: 158.710.066.366 đồng hiện đã được theo dõi trên tài khoản Phải thu khác.

Tại thời điểm soát xét, chúng tôi chưa thu thập được đầy đủ các hồ sơ có liên quan đến việc xử lý khoản nợ vay này (ngoài biên bản bàn giao tài sản nêu trên) từ phía ngân hàng cho vay, nên chúng tôi chưa thể đưa ra ý kiến về việc tạm dừng trích khấu hao, chi phí lãi vay phải trả và nguyên giá tài sản cố định như Công ty đang thực hiện”.

Công ty giải trình như sau: Tàu Đông Mai đã được Công ty bàn giao cho Ngân hàng PVcomBank vào tháng 9/2014. Khi bàn giao, hai bên chưa xác định nghĩa vụ tài chính tiếp theo. Trong thời gian qua, Công ty đã nhiều lần tổ chức làm việc cùng Ngân hàng để giải quyết dứt điểm tồn tại trên, nhưng cho đến nay hai bên vẫn chưa thống nhất được việc xác định công nợ, cách tính lãi phát sinh cũng như các vấn đề liên quan khác. Do đó, Công ty vẫn chưa có các hồ sơ liên quan thuyết minh cho Báo cáo tài chính năm 2023.

Trong thời gian tới, Công ty sẽ cố gắng tiếp tục đẩy mạnh giải quyết việc này.

Ý kiến thứ hai: “Trong năm 2023, có một số khoản doanh thu cước cho thuê tàu đang được ghi nhận (đã xuất hóa đơn) theo số tạm tính do chưa được quyết toán. Một số khoản công nợ phải thu theo dõi từ năm trước (chủ yếu là công nợ từ việc bàn giao nhiên liệu cho người thuê tàu; theo hợp đồng thuê tàu, người thuê sẽ trả lại toàn bộ nhiên liệu trên khi trả lại tàu cho DDM) cũng còn nhiều vướng mắc do chưa thống nhất giữa 2 bên, nên chúng tôi không đủ cơ sở để khẳng định tính chính xác của khoản công nợ phải thu khách hàng Vinabridge, giá trị khoản phải thu tại 31/12/2023 là: 23.938.609.906 VND”

Công ty giải trình nội dung này như sau:

Doanh thu cước cho thuê tàu nêu trên là khoản phải thu của khách hàng lâu năm của Công ty, gồm có hai nội dung:

Một là tiền nhiên liệu có sẵn trên tàu Đông Phú khi Công ty CP Hàng hải Đông Đô bàn giao tàu cho khách hàng thuê. Số dầu này tương đương hơn 11 tỷ đồng. Theo thỏa thuận, số dầu này sẽ được bên thuê trả lại cho bên cho thuê tàu, hoặc hai bên sẽ đàm phán phương án quyết toán cụ thể khi kết thúc hợp đồng cho thuê tàu Đông Phú.

Hai là tiền cước cho thuê các tàu Đông Minh, Đông Phú, Đông Thịnh và Đông An cũng của khách hàng đó. Số tiền này (khoảng hơn 12 tỷ đồng tại thời điểm 31/12/2023) phát sinh cuối năm 2023 và được ghi nhận theo các chuẩn mực kế toán. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại (tháng 03/2024), phần lớn số tiền trên đã được thu về. Phần còn lại là khoảng 03 tỷ đồng sẽ được hai bên đàm phán cụ thể và thanh toán hết trong thời gian tới.

Ý kiến thứ ba: “Số lỗ lũy kế của Công ty tại thời điểm 31/12/2023 là: 968.387.495.328 đồng, nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2023 là: 1.352.419.094.742 đồng vượt quá tổng tài sản 520.401.971.856 đồng với số tiền là 832.017.122.886 đồng. Khả năng tiếp tục hoạt động của Công ty phụ thuộc vào khả năng sinh lời trong tương lai và sự tiếp tục hỗ trợ tài chính từ các chủ sở hữu vốn. ...”

Kể từ năm 2008 đến nay, hai nguyên nhân chủ yếu gây nên thua lỗ của Công ty DDM nói riêng cũng như các công ty vận tải biển khác nói chung là:

Thứ nhất, thị trường vận tải biển sụt giảm rất mạnh (từ năm 2008 đến nay, chỉ số BDI của ngành vận tải biển giảm đến 90%) làm doanh thu của ngành sụt giảm rất mạnh, trong khi đó các chi phí của doanh nghiệp không những không giảm mà còn có một số khoản mục bị tăng thêm, làm cho Công ty bị thua lỗ.

Thứ hai, phần lớn các con tàu có vốn đầu tư lớn và được đầu tư bằng vốn vay USD. Trong thời gian qua, tỷ giá VND/USD hàng năm đều được Ngân hàng nhà nước điều chỉnh tăng, gây nên một số lỗ chênh lệch tỷ giá lớn, ảnh hưởng tới kết quả kinh doanh của Công ty. Mặt khác, chi phí khấu hao tài sản cố định hàng năm cũng rất lớn (gần 60 tỷ đồng/01 năm), lãi vay ngân hàng phát sinh lớn (gần 30 tỷ đồng 01 năm). Những nguyên nhân đó đã gây ra số lỗ lũy kế nêu trên.

Để ứng phó với tình hình trên, Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô vẫn đang tiếp tục đẩy mạnh tìm kiếm phương thức khai thác đội tàu hiệu quả nhất để tiết giảm chi phí vận hành, chi phí quản lý. Đồng thời, Công ty cũng tích cực tìm kiếm khách hàng, nguồn

hàng tốt, uy tín trên thị trường và vận dụng các phương thức khai thác tàu tối ưu để cải thiện giá cước, tăng hiệu quả khai thác các tàu biển của Công ty.

Bên cạnh đó, Công ty sẽ cố gắng triển khai thêm các hoạt động dịch vụ khác để cải thiện dần kết quả kinh doanh và dòng tiền cho Công ty.

IV/ Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty năm 2023

1. Các hoạt động giám sát của HĐQT về hoạt động của Công ty:

Hàng tháng hoặc ngay khi cần thiết, HĐQT Công ty tham dự cuộc họp giao ban và các cuộc họp khác do Ban lãnh đạo Công ty chủ trì (với thành phần gồm Tổng giám đốc điều hành, các Phó Tổng giám đốc, Giám đốc các Chi nhánh và Trưởng, Phó các phòng ban trong Công ty) để lắng nghe, cập nhật báo cáo tình hình, diễn biến hoạt động kinh doanh. Từ đó, HĐQT đưa ra các chỉ đạo kịp thời liên quan đến việc thực hiện các nội dung Nghị quyết ĐHĐCĐ và các Nghị quyết khác của HĐQT, cũng như đôn đốc Ban Điều hành thực hiện các ý kiến chỉ đạo đó với mục tiêu đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh. HĐQT còn ban hành các nghị quyết, quyết định, thông báo để tháo gỡ, thúc đẩy và triển khai các công việc. Các công tác giám sát, chỉ đạo mà HĐQT đã thực hiện là:

- Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch SXKD năm 2023 trên cơ sở bám sát Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2023.
- Đánh giá, phân tích, dự báo tình hình thị trường, tình hình thực hiện nhiệm vụ được giao, huy động các nguồn lực để thực hiện các kế hoạch, mục tiêu đã đề ra.
- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023.
- Chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản quản lý nội bộ của Công ty phù hợp với pháp luật hiện hành và đặc điểm tình hình Công ty.
- Kiểm tra việc chấp hành, tuân thủ pháp luật và các quy định khác của nhà nước.
- Quan tâm thực hiện đúng và đầy đủ Quy chế phối hợp công tác giữa HĐQT, Ban Kiểm soát và Tổng giám đốc điều hành Công ty.
- Các công tác khác của HĐQT theo chức năng, nhiệm vụ được quy định trong Điều lệ Công ty và các văn bản pháp luật liên quan.

2. Đánh giá chung về Ban Điều hành Công ty:

- HĐQT thấy rằng, Tổng giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác đã thực hiện đúng nhiệm vụ quản lý, điều hành; cố gắng tận dụng những thời cơ của thị trường vận tải biển và nguồn nhân lực hiện có để nỗ lực thực hiện nhiệm vụ do ĐHĐCĐ giao.
- Tổng giám đốc điều hành đã chỉ đạo các phòng ban tham mưu nghiệp vụ thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch, hạng mục công việc theo chỉ đạo của HĐQT, nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2023 cũng như ý kiến đề nghị của cổ đông lớn (Tổng công ty Hàng hải Việt Nam) với hoạt động của Công ty.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

Trong năm, HĐQT công ty đã đưa ra các phương hướng chỉ đạo, cụ thể như sau:

a/ Hoạt động vận tải biển vẫn giữ vai trò chủ đạo trong các hoạt động của Công ty. Chủ động với diễn biến thị trường, Công ty sẽ lựa chọn phương thức khai thác phù hợp để đẩy mạnh doanh thu và dòng tiền. Ngoài ra, để giảm thiểu những tác động bất lợi khác, Công ty sẽ phải tiếp tục duy trì mối quan hệ với những khách hàng hoặc đối tác có uy tín, có năng lực nhằm khai thác các tàu có hiệu quả và tránh bị off - hire trong quá trình khai thác. Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục siết chặt hơn nữa công tác quản lý kỹ thuật và quản lý chi phí ... để nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực.

b/ Xây dựng và tổ chức thực hiện đạt kết quả chương trình tái cơ cấu tài chính doanh nghiệp và tái cấu trúc doanh nghiệp khi có đủ điều kiện.

V/ Quản trị công ty

1/ Hội đồng quản trị

a/ Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

a.1/ Ông Trần Quang Toàn (Sinh năm 1974) - Chủ tịch HĐQT Công ty

Ông Trần Quang Toàn (Kỹ sư kinh tế vận tải biển; Thạc sĩ điều hành cao cấp EMBA- Đại học Ngoại thương) hiện nay là Chủ tịch HĐQT Công ty. Ông Trần Quang Toàn được bầu làm Chủ tịch HĐQT Công ty tháng 04/2023. Ông đã có thời gian công tác tại các đơn vị như sau:

- Từ năm 1997 - năm 1999: Giáo viên ngoại ngữ Trường THCS Thanh Sơn - huyện Kiến Thụy - TP. Hải Phòng.

- Từ năm 1999 - năm 2001: Thợ máy tàu biển thuộc Công ty vận tải Biển Đông.

- Từ năm 2001 - năm 2004: Chuyên viên thương vụ, đại lý và khai thác tàu biển - Công ty Vận tải Biển Bắc, Chi nhánh Hải Phòng.

- Từ năm 2004 - năm 2007: Trưởng phòng khai thác Công ty TNHH Vận tải Biển Phúc Hải

- Từ năm 2007 - năm 2015: Giám đốc Công ty TNHH Vận tải biển Phúc Toàn Việt

- Từ năm 2016 - năm 2020: Phó Tổng giám đốc Công ty CP vận tải Biển Bắc

- Từ năm 2020 - năm 2022: Phó trưởng Ban cảng biển và dịch vụ hàng hải - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

- Từ năm 2022 - năm 2023: Tổng giám đốc công ty cổ phần VIMC Logistics

- Từ năm 2023 - Nay: Chủ tịch HĐQT Công ty CP hàng hải Đông Đô

Số cổ phần do cá nhân ông Trần Quang Toàn đang nắm giữ tính đến ngày 11/3/2024: 0 cổ phần. Số cổ phần nhà nước do ông Trần Quang Toàn được đại diện nắm giữ là 19% vốn điều lệ.

a.2/ Các thành viên Hội đồng quản trị

Danh sách thành viên HĐQT Công ty:

Stt	Họ và tên	Chức danh trong HĐQT	Số cổ phần cá nhân nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu cá nhân	Ghi chú
1	Nguyễn Ngọc Ánh	Chủ tịch	0	0%	Thôi làm Chủ tịch HĐQT từ tháng 04/2023.
1	Trần Quang Toàn	Chủ tịch	0	0%	Được bầu làm Chủ tịch HĐQT từ tháng 04/2023. Đại diện VIMC: 19% vốn điều lệ.
2	Nguyễn Duy Luân	Thành viên	1.498.682	12,24%	Được bầu lại làm TGD từ tháng 10/2020. Đại diện VIMC: 15% vốn điều lệ.
3	Lý Quang Thái	Thành viên	0	0%	Được bầu làm thành viên HĐQT từ ngày 22/04/2022. Đại diện VIMC: 14,97% vốn điều lệ.
4	Nguyễn Quốc Khánh	Thành viên	876.520	7,16%	Được bầu làm thành viên HĐQT từ ngày 22/04/2022
5	Bùi Nhật Truyền	Thành viên	46.139	3,8%	Kiểm Phó Tổng giám đốc Công ty. Được bầu làm thành viên HĐQT từ ngày 22/04/2022

a.3/ Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Các cuộc họp của HĐQT Công ty (tính đến ngày 31/12/2023):

Stt	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Nguyễn Ngọc Ánh	1/7	100%	
2	Ông Trần Quang Toàn	6/7	100%	
3	Ông Nguyễn Duy Luân	7/7	100%	
4	Ông Lý Quang Thái	7/7	100%	
5	Ông Nguyễn Quốc Khánh	7/7	100%	
6	Ông Bùi Nhật Truyền	7/7	100%	

Trong năm 2023, HĐQT đã tổ chức các buổi họp mở rộng và lấy ý kiến các thành viên HĐQT, nội dung cụ thể như sau:

Stt	Văn bản	Nội dung
I	CÁC NGHỊ QUYẾT	
<u>1</u>	<u>Nghị quyết</u> <u>01.2023 ngày</u> <u>21/02/2023</u>	Tóm tắt nội dung chính: 1. Về việc cơ cấu nợ vay mua tàu container Đông Du (Đông Hồ). 2. Yêu cầu Ban điều hành đánh giá, cân đối lại nguồn lực tài chính nhằm đảm bảo chi phí duy trì hoạt động. Ưu tiên dòng tiền trong việc đảm bảo kỹ thuật, an toàn cho đội tàu và đáp ứng kế hoạch khai thác các tàu. 3. Thông qua kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2023 4. Thông qua chủ trương về phương án kinh doanh và tình hình nhân sự của Chi nhánh TP.HCM.
<u>2</u>	<u>Nghị quyết</u> <u>02.2023 ngày</u> <u>19/4/2023</u>	Tóm tắt nội dung chính: HĐQT nhất trí bầu ông Trần Quang Toàn làm Chủ tịch HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2022 - 2027.
<u>3</u>	<u>Nghị quyết</u> <u>03.2023 ngày</u> <u>18/5/2023</u>	Tóm tắt nội dung chính: <i>Về kết quả SXKD Quý I/2023 và kế hoạch Quý II/2023:</i> 1. HĐQT thông qua kết quả hoạt động Quý I/2023 và kế hoạch Quý II/2023 theo Báo cáo của Tổng giám đốc Công ty. 2. HĐQT yêu cầu TGD thực hiện một số nhiệm vụ chính: 2.1- Chỉ đạo các bộ phận liên quan nâng cao trách nhiệm và tăng cường công tác quản lý nhằm đảm bảo các tàu luôn trong tình trạng kỹ thuật tốt, sẵn sàng đi khai thác. 2.2- Xem xét lại định mức tiêu hao nhiên liệu đội tàu, giám sát chặt chẽ công tác sửa chữa, mua phụ tùng vật tư, tăng cường đàm phán để tăng giá cước những tàu đang cho thuê Time Chart. Phát triển công tác môi giới, thuê tàu ngoài. 2.3- Hoàn thành việc xây dựng và thực hiện Chương trình tiết giảm chi phí tổng thể phù hợp trong toàn Công ty; báo cáo HĐQT phương án tiết giảm chi phí trước ngày 01/6/2023. 2.4- Tìm biện pháp nhằm đảm bảo mục tiêu giảm lỗ tối đa, cân bằng dòng tiền và phần đầu Quý IV/2023 sẽ đạt được các chỉ tiêu kế hoạch. 3. HĐQT yêu cầu Tổng giám đốc bám sát và quyết liệt chỉ đạo đối với hoạt động của các Chi nhánh nhằm cải thiện tình hình SXKD. <i>Xây dựng và ban hành Kế hoạch hành động năm 2023 của HĐQT và đề nghị các thành viên HĐQT thực hiện nhiệm vụ đã được phân công.</i>

		<i>Các nội dung chỉ đạo Người đại diện phần vốn biểu quyết tại ĐHĐCĐ năm 2023 của Dong Do CMC.</i> <i>Công tác tái cơ cấu các khoản nợ, HĐQT yêu cầu TGD thực hiện một số nhiệm vụ sau:</i> - Tích cực làm việc, đàm phán với các tổ chức tín dụng nhằm tìm được hướng hỗ trợ phù hợp cho Công ty... - Tiếp tục bám sát và thường xuyên cập nhật thông tin về tình hình mua bán nợ tàu Đông Hồ (Đông Du) với DATC và Indovina Bank... <i>Công tác quản trị và thu hồi công nợ:</i> - HĐQT yêu cầu TGD chỉ đạo phòng TCKT tập hợp các khoản nợ của Công ty mẹ và các Chi nhánh, lập thành bảng chi tiết phân loại tuổi nợ. - Giao TGD thành lập Tổ công tác thu hồi công nợ của Công ty
4	<u>Nghị quyết</u> <u>04.2023 ngày</u> <u>03/7/2023</u>	Tóm tắt nội dung chính: <i>Rà soát việc thực hiện nội dung Nghị quyết số 03.2023 và một số nhiệm vụ trọng tâm khác:</i> 1. Đối với công tác tiết giảm chi phí: Yêu cầu Tổng giám đốc tiếp tục thực hiện triệt để Chương trình quản lý chi phí hiệu quả theo yêu cầu; đảm bảo duy trì được các mục tiêu đã đặt ra trong năm 2023. 2. Chỉ đạo một số nội dung đối với hoạt động của Chi nhánh Hải Phòng và Chi nhánh Tp. Hồ Chí Minh. 3. Đối với các công ty có vốn góp của DDM: - HĐQT yêu cầu Người đại diện phần vốn của DDM tại các đơn vị có vốn góp (CMC, DMDC, DHP Lines và VDS) thực hiện đúng các quy định về báo cáo định kỳ hoặc báo cáo tình hình xử lý (đối với các DN tái cơ cấu) theo đúng quy chế hoạt động của Người đại diện vốn góp. 4. Công tác thu hồi công nợ: Giao Tổng giám đốc chỉ đạo Tổ công tác thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể và báo cáo HĐQT trước ngày 15/7/2023. <i>Lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC 2023:</i> - HĐQT thông qua và đồng ý với đề xuất của TGD về việc lựa chọn Công ty TTP là đơn vị kiểm toán BCTC năm 2023. - HĐQT yêu cầu TGD tham khảo thêm ý kiến của BKS về nội dung công việc trước khi TTP thực hiện nghĩa vụ kiểm toán để đáp ứng chất lượng BCTC được kiểm toán. <i>Công tác tái cơ cấu tài chính</i>

00105
NG T
PH
NG H
NG D
T.P

		- HĐQT yêu cầu TGD tiếp tục bám sát các ngân hàng, xác định mục tiêu cụ thể trong công tác tái cơ cấu tài chính, tìm giải pháp và phương án có tính khả thi để triển khai thực hiện. - Tích cực tái cơ cấu khoản nợ vay mua tàu Đông Hồ nhằm đạt được hiệu quả tối ưu, phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hiện tại.
<u>5</u>	<u>Nghị quyết số 05.2023 ngày 14/8/2023</u>	1. Về kết quả 6 tháng đầu năm và kế hoạch 6 tháng cuối năm 2023 1.1- Thông qua kết quả SXKD 6 tháng đầu năm và dự kiến kế hoạch 6 tháng cuối năm 2023. 1.2- Yêu cầu TGD thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm: - Thực hiện quyết liệt Chương trình quản lý chi phí hiệu quả. - Bám sát thị trường, tích cực tìm kiếm khách hàng, nắm bắt cơ hội và đàm phán tăng giá cho thuê tàu để khai thác đội tàu đạt hiệu quả cao nhất. - Tăng cường phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn nhằm tránh các rủi ro thương mại đối với hoạt động của đội tàu, đảm bảo tình trạng kỹ thuật không để tàu bị off-hire... - Tích cực phát triển thêm các dịch vụ khác ngoài hoạt động kinh doanh khai thác đội tàu. - 2. Việc triển khai thực hiện các chỉ đạo của Tổng công ty HHVN theo nội dung Văn bản số 1333/TB-HHVN ngày 26/7/2023 - Yêu cầu TGD chỉ đạo nghiên cứu xây dựng Đề án tái cấu trúc doanh nghiệp giai đoạn 05 năm sát với điều kiện và tình hình của Công ty. - Tiếp tục rà soát và hoàn thiện Hệ thống quy chế, quy định áp dụng trong việc quản lý - điều hành nội bộ của Công ty. Tích cực hơn nữa và tìm mọi biện pháp để thúc đẩy việc tái cơ cấu tài chính với các tổ chức tín dụng. - Công tác cơ cấu lại Chi nhánh Hải Phòng. - Rà soát, cân nhắc cắt giảm nhân sự làm việc không có hiệu quả, không đáp ứng được yêu cầu công việc và chỉ đạo việc giảm lương của khối thuyền viên, khối văn phòng cho phù hợp để giảm chi phí. 3. Công tác cán bộ HĐQT nhất trí thông qua đề xuất của TGD về việc bổ nhiệm ông Nguyễn Cảnh Dương giữ chức vụ “Trưởng phòng KTTB”.
<u>6</u>	<u>Nghị quyết số 06.2023 ngày 20/10/2023</u>	1. Về kết quả SXKD 9 tháng và kế hoạch 3 tháng cuối năm: 1.1- Thông qua kết quả hoạt động SXKD 9 tháng năm 2023. 1.2- Yêu cầu Tổng giám đốc chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ cụ thể:

		- Căn cứ tình hình thực tế và năng lực của Công ty, điều chỉnh lại kế hoạch SXKD 3 tháng cuối năm phải có tính khả thi. - Tiếp tục bám sát và hoàn thành các nhiệm vụ do HĐQT chỉ đạo tại các Nghị quyết đã ban hành. 1.3- Giao TGD chỉ đạo Chi nhánh Hải Phòng lập phương án xử lý đội xe container với kế hoạch cụ thể, rõ ràng và chi tiết. Tăng cường thực hiện các dịch vụ hỗ trợ khác để đạt được các chỉ tiêu kế hoạch đề ra. 1.4- Công tác di dời mặt bằng trụ sở làm việc của Chi nhánh TP.HCM. 1.5- Yêu cầu TGD đẩy nhanh tiến độ triển khai các thủ tục bán tàu Đông Thịnh để cắt lỗ theo đúng quy trình và quy định hiện hành. 2. Tình hình hoạt động của Dong Do CMC - Giao TGD chỉ đạo NĐDPV của Dong Do tại CMC phối hợp với Ban lãnh đạo CMC tiếp tục phát triển hoạt động cho thuê thuyền viên, mở rộng các loại hình liên doanh liên kết khác nhằm bảo toàn vốn cho đến khi có phương án thoái vốn. 3. Công tác cán bộ: HĐQT nhất trí thông qua đề xuất của TGD về việc: - Bổ nhiệm ông Đỗ Minh Hà giữ chức vụ “Phó Tổng giám đốc Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô”; ông Trần Sỹ Khánh giữ chức vụ “Kế toán trưởng Công ty cổ phần Hàng hải Đông Đô”.
7	<u>Nghị quyết</u> <u>07.2023 ngày</u> <u>25/12/2023</u>	Chấp thuận và giao Tổng giám đốc thực hiện các công việc về tái cơ cấu khoản nợ vay tại Indovina Bank
II	CÁC CÔNG TÁC KHÁC	
1	Quyết định 08/QĐ-HĐQT 17/3/2023.	Quyết định bổ nhiệm lại cán bộ quản lý điều hành đối với ông Bùi Nhật - Phó Tổng giám đốc Công ty
2	Thông báo 89/TB-HĐQT 19/5/2023	Thông báo nội dung chỉ đạo Người đại diện phần vốn góp biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 của Công ty cổ phần Cung ứng thuyền viên Đông Đô - DONG DO CMC
3	Thông báo 123/TB-HĐQT ngày 04/7/2023	Thông báo phê duyệt chủ trương thực hiện công tác tái cơ cấu phần vốn góp của DDM tại DHP Lines
4	Quyết định 79/QĐ-HĐQT ngày 21/12/2023	Quyết định thành lập Ban tái cơ cấu tài chính của Công ty

b/ Đánh giá công tác quản trị doanh nghiệp:

- Trong năm, HĐQT Công ty đã thực hiện đúng và đủ các nội dung cơ bản của Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên 2023 với tinh thần trách nhiệm cao. HĐQT Công ty đã hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để Tổng giám đốc điều hành hoàn thành nhiệm vụ của mình. Trong các vụ nhiệm vụ cấp bách, đề ra chủ trương nhanh chóng, HĐQT Công ty đã triệu tập họp ngay hoặc xin ý kiến các thành viên HĐQT qua điện thoại, email để đảm bảo công việc điều hành thường xuyên của Ban Lãnh đạo Công ty.

- Một số tồn tại:

+ Mặc dù Công ty đã tích cực phối hợp với các bên liên quan để hoàn thành các thủ tục, nghĩa vụ đối với khoản vay tại Công ty TNHH Sửa chữa tàu biển VDS, nhưng vì lý do khách quan từ phía ngân hàng nên đến nay công việc này vẫn chưa thực hiện xong.

+ Việc thoái vốn khoản đầu tư của Công ty vào công ty liên kết như DHP Lines, DMDC cũng đang trong quá trình giải quyết.

+ Việc xử lý dứt điểm khoản nợ vay mua tàu Đông Mai vẫn chưa thống nhất được giữa hai bên. Nguyên nhân là do mặc dù Công ty và PVcomBank đã có nhiều văn bản trao đổi và gặp gỡ họp bàn, nhưng hai bên vẫn chưa thống nhất được nhiều nội dung chi tiết.

2/ Ban Kiểm soát:

a/ Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

- Thông tin về thành viên Ban Kiểm soát:

Stt	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bắt đầu là thành viên BKS	Trình độ chuyên môn
1	bà Nguyễn Thị Hằng	Trưởng ban	Tháng 04/2017 Bầu lại tháng 04/2022	Cử nhân kinh tế
2	bà Tạ Thị Huệ	Thành viên	Tháng 04/2023	Kỹ sư kinh tế VTB
3	bà Nguyễn Thị Thanh Loan	Thành viên	Tháng 05/2019 Bầu lại tháng 04/2022	Cử nhân Tài chính kế toán

- Cuộc họp của BKS:

Stt	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	bà Nguyễn Thị Hằng	4	100%	100%	
2	bà Tạ Thị Huệ	4	100%	100%	
3	bà Nguyễn Thị Thanh Loan	3	75%	100%	Lý do cá nhân



- Hoạt động giám sát của BKS đối với HĐQT, Ban Giám đốc và cổ đông:

Trong năm 2023, Ban kiểm soát (BKS) tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế Hoạt động của BKS. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023, việc chấp hành các quy định của pháp luật, Điều lệ của Công ty, tình hình thực hiện nghị quyết, quyết định, chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc trong việc quản lý điều hành Công ty. BKS tiếp tục duy trì mối quan hệ và hợp tác thường xuyên với Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty để thực hiện chức trách, nhiệm vụ của mình bảo vệ quyền lợi hợp pháp của các cổ đông, cụ thể:

- Giám sát việc Hội đồng quản trị triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2023;

- Trực tiếp tham gia, theo dõi hoạt động của Hội đồng quản trị thông qua các cuộc họp định kỳ/đột xuất, cho ý kiến đối với các vấn đề được đưa ra trong cuộc họp. Cách thức đưa ra Nghị quyết của Hội đồng quản trị phù hợp và hiệu quả;

- Giám sát tình hình thực hiện, triển khai của Ban Điều hành đối với các Nghị quyết của Hội đồng quản trị thông qua cơ chế phân quyền giữa Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc; Thông qua báo cáo, trao đổi với Kế toán trưởng, các Phó tổng giám đốc, Trưởng các phòng chuyên môn;

- Thẩm định Báo cáo tình hình hoạt động kinh doanh và Báo cáo tài chính của Công ty năm 2022, 06 tháng đầu năm 2023;

4. Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và các cán bộ quản lý khác:

- Ban Kiểm soát luôn phối hợp chặt chẽ với các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban Điều hành, các cán bộ quản lý liên quan trong việc thực hiện chức năng giám sát của mình;

- Hội đồng quản trị, Ban điều hành luôn tạo điều kiện thuận lợi và đáp ứng kịp thời các yêu cầu về thông tin phục vụ yêu cầu giám sát của Ban Kiểm soát;

- Ban Kiểm soát được mời tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị của Công ty với thời gian và nội dung được gửi trước;

- Các báo cáo tổng kết, các ý kiến tham gia của Ban Kiểm soát về công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động quản lý, điều hành, tình hình hạch toán kế toán và lập Báo cáo tài chính quý, bán niên và cả năm tại Công ty đều được gửi tới Hội đồng quản trị và Ban điều hành.

Nhìn chung, công tác phối hợp giữa Ban kiểm soát, Hội đồng quản trị, Ban điều hành và các cán bộ quản lý khác là nghiêm túc, chặt chẽ và đảm bảo các quy định.

5. Hoạt động khác của BKS (nếu có):

Ban kiểm soát thực hiện nghiêm nhiệm vụ giám sát thường xuyên đối với các hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành theo quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty. Phối hợp, hỗ trợ Hội đồng quản trị, Ban Điều hành trong việc thực hiện các

mục tiêu Đại hội đồng cổ đông giao. Trong năm 2023, BKS đã tiến hành 04 cuộc họp/trao đổi với các nội dung chính sau:

- Hoàn thiện Báo cáo của Ban Kiểm soát trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023;

- Thảo luận, thống nhất kết quả hoạt động năm 2022 và kế hoạch năm 2023;

- Lập chương trình, nội dung cụ thể cho các đợt kiểm tra, đánh giá; tiến hành kiểm tra đánh giá định kỳ 6 tháng đầu năm 2023;

- Thảo luận, thống nhất nội dung kết quả các đợt kiểm tra, đánh giá các hoạt động của Công ty trong năm 2022, các nội dung thẩm định Báo cáo tài chính năm 2022 đã kiểm toán của Công ty, Báo cáo soát xét 6 tháng đầu năm 2023 để trao đổi trực tiếp với các bộ phận có liên quan.

Thông qua hoạt động kiểm tra, giám sát, Ban Kiểm soát đã đưa ra một số khuyến nghị đối với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành trong quá trình hoạt động nhằm giảm thiểu những rủi ro đối với hoạt động của Công ty.

3. Các giao dịch, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

a/ Thù lao Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát theo Nghị quyết ĐHĐCĐ 2023:

Stt	Nội dung	Thù lao năm 2023 (đồng)	Ghi chú
1	Tổng thù lao của HĐQT	210.000.000	
1.1	Nguyễn Ngọc Ánh	18.000.000	Chủ tịch đến 19/4/2023
1.2	Nguyễn Duy Luân	48.000.000	Ủy viên
1.3	Lý Quang Thái	48.000.000	Ủy viên
1.4	Bùi Nhật Truyền	48.000.000	Ủy viên
1.5	Nguyễn Quốc Khánh	48.000.000	Ủy viên
2	Tổng thù lao của Ban kiểm soát	108.000.000	
2.1	Nguyễn Thị Hằng	36.000.000	Trưởng ban
2.2	Nguyễn Ngọc Thùy Dung	10.800.000	Thành viên đến 19/4/2023
2.3	Tạ Thị Huệ	25.200.000	Thành viên từ 19/4/2023
2.4	Nguyễn Thị Thanh Loan	36.000.000	Thành viên

b/ Tiền lương của Ban lãnh đạo Công ty:

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Tiền lương năm 2023 (đồng)
1	Trần Quang Toàn	Chủ tịch từ 19/4/2023	323.950.200
2	Nguyễn Duy Luân	Tổng giám đốc	450.511.000
3	Nguyễn Thế Hưng	Phó tổng giám đốc đến 01/6/2023	372.833.000
4	Bùi Đình Hường	Phó tổng giám đốc	392.842.000
5	Bùi Nhật Truyền	Phó tổng giám đốc	377.210.000
6	Đỗ Minh Hà	Phó tổng giám đốc từ 20/10/2023	57.334.000
	Tổng cộng		1.917.346.200

c/ Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ trong năm 2023:

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Số cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	
	Không có						

d/ Trong năm 2023, các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không ký và thực hiện các hợp đồng hoặc các giao dịch với cổ đông nội bộ khác của Công ty cũng như các công ty con và các công ty có liên quan khác.

4. Báo cáo tài chính

Ý kiến kiểm toán và Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2023 đã được đăng tải và có thể tra cứu trên trang thông tin điện tử của Công ty thông qua trang web: www.dongdomarine.com.vn hoặc trang thông tin điện tử của Ủy ban Chứng khoán nhà nước và Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Nguyễn Duy Luân